

Voor...



Je wilt een stap zetten, privé of zakelijk, maar weet niet precies hoe... Grace Dias biedt samen met andere professionals een helpende hand. Het resultaat hiervan en handige tips die ook voor jou bruikbaar kunnen zijn, kun je lezen op pagina's 103, 104 en 105.

Hoe kan ik als studente zonder werkervaring, mijn kansen op een baan vergroten?

Wie ben je?

Ik ben Annemarije Bakker en ik ben 24 jaar. Ik heb vijf jaar in Hong Kong gewoond, waar ik het erg naar mijn zin heb gehad. Nu woon en studeer ik in Rotterdam. Dit jaar wordt heel bijzonder: ik studeer af en ik ga trouwen!

Wat is je wens?

Ik wil straks een baan en financieel onafhankelijk zijn. Vriendinnen merken na hun studie dat het niet gemakkelijk is om passend werk te vinden als je geen gerichte werkervaring hebt. Ook ik ben al een keer tweede geworden bij een sollicitatie, omdat een ander wel ervaring had. Daarom wil ik me nu beter voorbereiden en het liefst al werkervaring opdoen.

Wat studeer je?

Aan de Erasmus Universiteit heb ik mijn Bachelor studie in International Business Administration afgerond, daarna mijn Master in Marketing Management. In september wil ik mijn Master in HR Management halen.

Wat lijkt jou straks een ideale baan?

Het lijkt mij uitdagend om een product zo goed mogelijk in een markt uit te zetten en daarvoor mijn creativiteit aan te wenden. Ik ben met name geïnteresseerd in wat mensen motiveert om een product te kopen, in wat ze willen en nodig hebben. Vanwege die interesse in hun motivatie en wensen heb ik na mijn andere studies ook nog HR management opgepakt. Een baan als Product Manager of als Recruiter lijkt me ideaal: een koppeling tussen mens en product of mens en baan.

Welke kwaliteiten neem je hiervoor mee?

Ik leer snel, houd van een uitdaging, ben creatief, analytisch, secuur en perfectionistisch. Ik ben geïnteresseerd in de mening van anderen en werk graag samen. In Hong Kong werkte ik in een project met gehandicapte kinderen, heb ik een reis voor 50 personen georganiseerd, een kunst-Award en een Young People's Award ontvangen.



Plan van aanpak

Grace Dias: Annemarije heeft al een goed idee wat ze wil. Voor haar praktische vraagstuk vorm ik deze keer een team met Hanneke Dijkman, sollicitatie- en ondernemerscoach voor hoogopgeleiden, en 'Stijlgodin' Carolien Ruijs, die individuen en organisaties van kleding- en stijladvisie voorziet. Deze professionals zullen Annemarije persoonlijk adviseren. Verder vragen we een uitzendbureau en een recruiter naar hun gouden tips en zetten we de delende kracht van LinkedIn, Twitter en verschillende persoonlijke netwerken in. Ben jij benieuwd naar het resultaat? Lees het op de Na-pagina's.

...Na



‘Ik voel me nu zekerder en heb een uitdagende baan gevonden’

mee benoemen, die voor elke baan en branche weer verschillend zijn. Zo kwam ik er achter dat ik, zonder gerichte werkervaring, toch relevante ervaring heb opgedaan met projecten tijdens mijn studie en mijn tijd in Hong Kong. Dat zwarte bovenkleding een no-no is bij de eerste sollicitatie vind ik een praktische tip van Carolien, die nooit in me was opgekomen.

Wat heb je zelf gedaan?

Ik heb met de nieuwe inzichten mijn profiel aangescherpt, me goed voorbereid op gesprekken en ze gevoerd, onder andere met een HR Director van een multinational! In plaats van alleen maar te reageren op vacatures, ben ik zelf actiever gaan zoeken naar mogelijkheden.

Wat heeft alle inzet je concreet opgeleverd?

Na mijn sollicitatiegesprekken bij een HR-Recruitment-bureau en bij een bedrijf dat zich bezighoudt met Hospitality en social media, hebben beide me een aanbod gedaan. Ik mag plotseling kiezen! Ik ben blij om te melden dat ik vanaf maart een baan van 20 uur per week bij Seats2Meet in Utrecht heb!

Hoe vond je het om met het team aan de slag te gaan?

Ik vond het erg leerzaam en ben verrast over hoeveel je voor elkaar kunt krijgen door gebruik te maken van netwerken. In weinig tijd hebben het team, hun contacten en onbekenden, onder andere via Twitter en LinkedIn, waardevolle adviezen en contacten gegeven. Het team bestaat uit fijne mensen met enthousiasme voor hun vak. Ze gaven mij geen algemene maar persoonlijke tips, die je niet op internet kunt vinden.

Wat waren eyeopeners?

De kernachtige interviewvragen van Grace gaven me een nog helderder beeld van mezelf, mijn kwaliteiten en drijfveren. Hanneke's advies om de STARR methode te gebruiken in de voorbereiding. Je kunt er concrete voorbeelden van relevante competenties

De afgelopen weken hebben me sowieso meer zelfvertrouwen gegeven. De sollicitatie- en presentatietips waren super. Door de voorbeeldvragen van Hanneke te beantwoorden voelde ik me voorbereid en zekerder. De positieve reacties en uitnodigingen voor gesprekken gaven me het gevoel dat ik echt wel iets te bieden heb.
Bedankt team en iedereen!

Heb je zelf ook een vraagstuk voor een team? Stuur een mail naar info@vrouwenpassie.nl. Wil je een ander vooruit helpen?
Op www.vrouwenpassie.nl wordt het volgende vraagstuk in april bekend gemaakt.